



Comité de Inclusión Laboral Superintendencia de seguridad social (SUSESO)

Objetivo

Su objetivo es promover una cultura institucional inclusiva, a través de políticas, procesos y prácticas institucionales que contemplen principios de inclusión y no discriminación; y también mediante acciones de formación, capacitación y sensibilización de los equipos en la materia.

Descripción de la iniciativa

Iniciativa que permite el despliegue de acciones vinculadas a la promoción de una cultura organizacional inclusiva en SUSESO, mediante el diseño e implementación de un Plan Anual de Trabajo. Cuenta con representación de U. Gestión y Desarrollo de las Personas, U. de Adquisiciones, ANFUSUSESO, Departamento de Tecnologías de Información, Departamento de Atención y Servicios al Usuario RM y Regiones; Departamento de Administración y Finanzas y Comité Paritario de Higiene y Seguridad.

Resultado o logro principal

Desarrollo de acciones de difusión y sensibilización, tanto internas (como el envío de gráficas informativas y la capacitación de funcionarias/os en la materia), como externas (webinars en materia de inclusión de personas con discapacidad). Además, durante el año 2024 se logró la aplicación de Ficha IDA SENADIS en su primera etapa, en 4 agencias regionales de atención ciudadana, quedando pendiente la aplicación en las demás agencias territoriales para el año 2025. También, actualmente el Comité de Inclusión, en alianza con la Dirección de Tecnologías y Operaciones del Servicio, trabaja en una propuesta de modificación al formulario web de reclamos para la incorporación de criterios sobre discapacidad e invalidez, que permitirá robustecer el registro estadístico sobre la población usuaria de SUSESO.

Contacto

Magda Escobar Haro. Encargada de Genero e Inclusión



mescobarh@suseso.cl